



**Republika e Kosovës
Republika Kosova
Opština Klokot-Vrbovac/Komuna e Kllokot-Vrbovçë**

Kao podrška odredbama člana 13, vezano za član 58, tačke b i g Zakona za Lokalnu Samoupravu Br. 03/L-040 (S.L. Republike Kosova Br. 28/2008), člana 32, tačka a., i h., Statuta Opštine Klokot . Br. 170, datuma 23.04.2010; kao i u podršci odredbama Zakon Br. 2004/2(Zakona za Ravnopravnost Polova), Zakon Br.2004/ 3 (Zakona Protiv Diskriminacije), Zakon Br 03/L-049(Zakona o Civilnoj Službi) Zakon Br. 03/L-212(Zakona o Radnom Odnosu), kao i odredbi Konvencije za Eliminisanje Svih Formi Diskriminacije nad Ženama,:

UREDBE ZA RAVNOPRAVNOST POLOVA

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Cilj

- 1.1 Ovom uredbom se brani, tretira i uspostavlja rodna ravnopravnost kao osnovna vrednost demokratskog razvoja društva u Opštini Klokot, podjednake mogućnosti njihovog doprinosa u ekonomskom, društvenom, i kulturnom razvoju, kao i u svim sferama društvenog života.
- 1.2 Rodna ravnopravnost se odnosi na društveno-kulturnoj definiciji muškarca i žene, ulozi koja se veže sa svim aspektima života, i njihovim posebnim potrebama i interesima.

Član 2

Ograničenja

- 2.1 **“Rodna ravnopravnost”** znači podjednako učešće žena i muškaraca u svim sferama života, podjednaka pozicija, podjednake mogućnosti za uživanje svih njihovih prava i stavljanje u službu njihovih individualnih potencijala za razvoj društva, kao i da bi imali podjednaku dobrobit od dostignuća takvog razvoja.
- 2.2 **“Podjednaki rodni tretman”** znači izbegavanje direktnih i indirektnih formi rodne diskriminacije.
- 2.3 **“Direktna rodna diskriminacija”** znači neravnanpravi tretman jedne jedinke u poređenju sa jedinkom suprotnog pola u istim ili sličnim okolnostima.
- 2.4 **“Indirektna rodna diskriminacija”** znači postavljanje individue jednog roda u neravnanpravi poziciju sa neutralnim odredbama, neravnanpravi standardi ili tretman u istim ili sličnim okolnostima, osim u slučajevima kada su te odredbe, standardi ili tretman neophodni i ako se može obrazložiti objektivnim činjenicama koje se ne odnose posebno na bilo koji od rodova.
- 2.5 **“Princip podjednagog tretmana”** koji podrazumeva da neće biti nikakve direktne ili indirektno diskriminacije prema osobi na osnovu roda, starosti, bračnog stanja, jezika, fizičke ili psihičke smanjene mogućnosti, seksualne orijentacije, nacionalnosti, političkog mišljenja ili ubeđenja, religije ili verovanja, etničke ili socijalne pripadnosti, rase, vlasništva, rođenja ili drugih statusa;
- 2.6 **“Pravne mere”** su mere koje imaju za cilj dostizanje potpuno ravnopravnosti žena i muškaraca u društvu, koje daju specifične prednosti na način da se pripadnicima određenog roda omogući podjednaki pristup svim poljima društvenog života, da se izbegne postojeća rodna neravnanpravnost, ili da im se osiguraju prava koja im ranije nisu pripadala.
- 2.7 **“Opšte mere”** su mere normativne prirode, putem kojih se preventira rodna ravnopravnost kroz zakone koji regulišu određena polja, ponašanje u određenim okolnostima ili odgovarajuće ponašanje radi garantovanja

podjednakog rodnog tretmana, kao što su kazne koje se trebaju preduzeti protiv osoba u slučaju kršenja datih ograničenja ili zahteva.

- 2.8 **“Posebne mere”** su privremene mere koje imaju za cilj garantovanje podjednakih rodniha prava i promociju rodne ravnopravnosti u specifičnim poljima društvenog života, u kojima je identifikovano nejednako rodno predstavljanje ili nejednaka pozicija osoba koje pripadaju jednom rodu.
- 2.9 **“Nejednako predstavljanje”** postoji onda kada je predstavljanje jednog roda, u jednom određenom društvenom polju ili segmentu jednog polja, niži od 40%.

Član 3

RUKOVODEĆE INSTITUCIJE I ORGANI

- 3.1 Sprovođenjem zakonskih i potvrdnih mera se određuje podjednako učešće žena i muškaraca u organima na svim nivoima javnih institucija, kako bi učešće u ovim institucijama dostiglo nivo njihovog učešća kao kod opšteg stanovništva Opštine.
- 3.2 Podjednako učešće žena i muškaraca se postiže u slučajevima kada je učešće jednog roda u institucijama, organima ili na nivoima vlade 40%.
- 3.3 Tokom imenovanja na visokim pozicijama u opštinskim institucijama, treba se pštovati podjednako učešće žena i muškaraca, u skladu sa paragrafom 2.
- 3.4 Kompetentni organi, tokom imenovanja članova odbora, komisija i predstavničkih organa unutar i van Opštine trebaju uzeti u obzir podjednako predstavljanje žena i muškaraca u datim odborima, komisijama i predstavničkim organima.
- 3.5 Opštinske institucije, u skladu sa svojim kompetencijama, promovišu i stvaraju podjednake mogućnosti, kreiraju svoje politike na osnovu rodne ravnopravnosti, i odobravaju mere i preduzimaju potrebne aktivnosti za stvaranje podjednakih mogućnosti za žene i muškarce.

Član 4

DONOŠENJE ODLUKA

- 4.1 Odluke koje donose organi samouprave, kao što su Skupština Opštine i Predsednik Opštine, pre usvajanja se moraju pregledati iz aspekta rodne ravnopravnosti.
- 4.2 Civilna služba na osnovu nepristrasnosti, profesionalizma, i odgovornosti reflektuje rodnu ravnopravnost.
- 4.3 Civilni službenici imaju prava na podjednaki tretman u svim aspektima menadžmenta osoblja, uključujući karijeru, nagrade, kompenzacije i pravnu zaštitu, nezavisno od roda, rase, verskog ili političkog opredeljenja, smanjenih mogućnosti, uslova, bračnog stanja, starosti ili etničke pripadnosti.

Član 5

EKONOMIJA I OBRAZOVANJE

- 5.1 Opština, pri planiranju opštinskog budžeta, treba izvršiti identifikaciju potreba žena, muškaraca, dečaka i devojčica, i da na ravnopravan način pripremi nacrt rodno-osetljivog budžeta.
- 5.2 U procesu planiranja budžeta, opština treba da osigura održavanje sastanaka, budžetskih saslušanja, i da ohrabruje učešće žena.
- 5.3 Opština treba vršiti stimulaciju programa za žene preduzetnice, putem stvaranja mogućnosti za pristup vlasništvima i olakšicama za kredite.

Član 6

SOCIJALNA ZAŠTITA

U opštinskom zakonodavstvu, pri politikama socijalne zaštite, da se omogući puni i ravnopravni pristup putem povećavanja broja usluga za žene u teškim ekonomskim situacijama i žene koje su glava porodice.

Član 7

CIVILNO DRUŠTVO I RODNA RAVNOPRAVNOST

Opština treba da sarađuje sa nevladinim organizacijama i drugim grupama civilnog društva radi unapređenja rodne ravnopravnosti u Opštini Klokot, u skladu sa Članom 11 Zakona za Rodnu Ravnopravnost.

Član 8

ZAPOSLENJE

- 8.1 Kriterijumi i uslovi za odabir kandidata za radna mesta u svim preduzetništvima, na svim profesionalnim nivoima, u javnom i privatnom sektoru, se određuju na osnovu rodne ravnopravnosti.
- 8.2 Nije dozvoljena diskriminacija na osnovu rodne ravnopravnosti u slučajevima smanjenja osoblja i zatvaranja radnih mesta.

Član 9

PLANOVI ZA RODNU RAVNOPRAVNOST

- 9.1 Svaki direktorijati treba da za svaku godinu pripremi jedan plan za rodnu ravnopravnost sa konkretnim ciljevima. Plan se priprema paralelno uz budžet i radni plan. Istovremeno, za godišnji ekonomski račun se treba pripremiti i godišnji račun za rodnu ravnopravnost.
- 9.2 Šefovi sektora i direktori direktorijata su glavna odgovorna lica za aktivnosti po pitanju rodne ravnopravnosti unutar svakog direktorijata.
- 9.3 Svaki direktorijati organizuje aktivnosti za rodnu ravnopravnost, zavisno od veličine, i karaktera dužnosti. Predstavnik za rodnu ravnopravnost, na primer, za radno mesto geografske jedinice ili jedinice, se određuje od strane osoblja unutar okvira sporazuma o saradnji.

Član 10

RODNO BUDŽETIRANJE

- 10.1 U skladu sa opštinskom strategijom za rodnu ravnopravnost (vidi Član 7) svaki direktorijati, pri pripremi nacrti opštinskih budžetskih planova, treba imati u vidu komponentu ravnopravne podele budžeta, koja ne podrazumeva posebno deljenje finansijskih sredstava za žene, radi planiranja i sprovođenja potreba na ravnopravan način.
- 10.2 Ravnopravno rodno budžetiranje se vrši nakon prikupljanja i analize statističkih podataka, koje prikupljaju, evidentiraju i obrađuju lokalni organi, javne institucije i usluge, privatna i javna preduzetništva, kao i drugi subjekti, prema rodnoj strukturi.
- 10.3 Kancelarija za rodnu ravnopravnost će pomoći pri prikupljanju, evidentiranju i analizi podataka i pri bilo kojoj drugoj anketi, kako bi izašla u pomoć direktorijatima i drugim opštinskim uslugama, u slučaju potreba pripremanja dokumenata rodne ravnopravnosti.

Prelazne odredbe
Član 11

STUPANJE NA SNAGU

Ova Uredba stupa na snagu na datum usvajanja od strane Skupštine Opštine, i potpisivanja od strane Predsedavajućeg Skupštine Opštine.

Skupština Opština
Br.:4/2013
Datum: 15/ 02/ 2013

Predsedavajući Skupštine

Žarko Dejanović

